

Si l'avancement rapide peut sembler attrayant pour les CA ambitieux et à l'avenir prometteur, ceux qui ont été promus à un jeune âge savent que ce parcours n'est pas de tout repos.

bouteille de vin», lui avait conseillé Ron Gage. «Mais n'en parlez à personne tant que la nouvelle n'est pas officielle.» Une semaine plus tard, quand la nouvelle a été annoncée, il a suivi la tradition d'E&Y et il a offert un repas arrosé à tout le personnel de son étage.

Le rituel du passage du statut de cadre à celui d'associé participant aux bénéfices est courant dans le monde de l'expertise comptable, en particulier dans les grands cabinets. Étant donné les exigences de formation actuelles, il faut, à la plupart des CA, entre 12 et 15 ans pour devenir associés. Ils ont alors la mi-trentaine.

Certains gravissent cependant les échelons plus rapidement que d'autres et parfois de façon assez imprévue. Tony Ianni, aujourd'hui à la tête du Conseil en finan-

cement Ernst & Young Orenda, n'avait que 29 ans à l'époque!

L'exploit est de taille. Ceux qui y parviennent attribuent leur réussite aux facteurs de compétences techniques exceptionnelles, de maturité, d'assurance, de mentors influents et la chance de travailler dans un domaine en forte croissance.

Dans bien des cas, ces «battants» ont eu une longueur d'avance, ayant commencé à travailler pour leurs futurs employeurs dès le début de leurs études, dans le cadre d'emplois d'été ou de stages coopératifs. «Mais ils ont aussi eu de la chance», ajoute David Laidley, président émérite du conseil d'administration de Deloitte & Touche, devenu associé à 28 ans à Montréal, en 1975. «Je suis convaincu qu'être là au bon moment est déterminant.»


Si l'avancement rapide peut sembler attrayant pour les CA ambitieux et à l'avenir prometteur, ceux qui ont été promus associés à un jeune âge savent que ce parcours n'est pas de tout repos. Ils doivent composer avec la question de l'âge, ainsi qu'avec leur manque d'expérience dans la direction d'équipes. «Je dis aux gens qu'ils ne doivent pas se décourager si le moment n'est pas idéal», indique M. Laidley, qui approche maintenant l'âge de la retraite. «Un an de plus ou de moins, ça ne compte pas beaucoup.»

Beth Wilson, chef des ressources humaines de KPMG, fait partie de ces CA «allumés» ayant fait leur place rapidement dans un secteur rempli de professionnels intelligents et instruits.

Elle a fait ses premières armes au service de la vérification de KPMG, après l'obtention de son diplôme en 1991. En un an, elle s'était jointe au bureau de Scarborough (Ont.), ultérieurement fusionné avec celui de Markham, en plus de remporter la médaille d'or pour le Canada dans le cadre de l'EFU. En 1995, sa virtuosité technique valait à Beth Wilson un poste au siège social de KPMG, au service du développement de la pratique professionnelle. Ce secteur fournit des études internes et du soutien à la formation aux associés de KPMG pour les activités de première ligne. Le personnel de ce service est habituellement composé de CA ayant de très solides compétences techniques et appelés à résoudre des problèmes comptables complexes et à siéger à des comités de l'ICCA. «Ce sont des penseurs», dit Beth Wilson. J'ai eu de brillants mentors dans cette équipe; ils ont donné une bonne poussée à ma carrière.»

Après deux ans au sein de ce service et un congé de maternité, Beth Wilson est retournée à la pratique, au bureau de Markham, et elle s'est chargée du dossier d'une grande société ouverte ainsi que d'un premier appel public à l'épargne. Elle est devenue associée en 2000, à 32 ans.


Beth Wilson reconnaît qu'atteindre ce but en neuf ans, congé de maternité compris, est plutôt ambitieux. Elle pensait qu'il lui faudrait plutôt 10 ou 12 ans pour y par-



Economisez jusqu'à 50%
sur vos coûts d'impression laser, de photocopie et de télécopie!

Appelez **VMX** aujourd'hui au **514-331-3000** (sans frais au 888-924-3333) ou envoyez-nous un courriel à info@vmx.qc.ca pour demander votre évaluation **GRATUITE** ou une démonstration de produit.

VMX : Des solutions intelligentes pour le bureau qui travaillent aussi fort que vous.



www.vmx.ca